



รายงานผล การดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา



นายนาดล อินทร์ชู
โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา
ที่.....068/2566.....วันที่.....14 มีนาคม 2566.....
เรื่อง.....รายงานการดำเนินงานโครงการ ปีการศึกษา 2565.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา

ข้าพเจ้า นายขนาดล อินทร์ชู ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

1. เป็นการส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง
2. เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้บุคลากร
3. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ โครงการ พัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาบุคลากร ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายขนาดล อินทร์ชู)
ผู้รายงาน

ผู้เสนอโครงการ

ความเห็นของผู้บริหาร

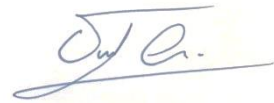
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(นางจिरพรรณ มุกดารัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ครูจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการ วางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการ ตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยาให้มีคุณภาพ สามารถ พัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป



(นายธนาตล อินทร์ชู)

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	1
คำนำ	2
สารบัญ	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	4
ภาคผนวก	5

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
สนองกลยุทธ์ที่ 5	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ด้วยระบบการนิเทศและการศึกษาอบรมพัฒนาตน
ผลผลิตที่	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษามัธยมตอนปลาย
สนองมาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องกับนโยบายที่ 3	นโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ด้านการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายธนาตล อินทร์ชู
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2565

1. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการบริหารโรงเรียนการบริหารโรงเรียนจะบรรลุผลตามเป้าหมายได้หากโรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถการจัดการเรียนการสอนจะประสบความสำเร็จได้หากบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความสามารถและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนจะส่งผลต่อนักเรียนโดยนักเรียนจะได้เรียนรู้ได้ดีมีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โรงเรียนจึงให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเป็นการส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดยการส่งเสริมให้ครูได้รับการอบรมสัมมนาการศึกษาดูงานและการจัดกิจกรรมนิเทศภายในโรงเรียน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ดี

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ (4 มิติ)

1. เป็นการส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง (มิติวัตถุประสงค์)
2. เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้บุคลากร (มิติวัตถุประสงค์, มิติสังคม)
3. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน (มิติวัตถุประสงค์, มิติสังคม, มิติวัฒนธรรม)
4. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น (มิติวัตถุประสงค์, มิติสังคม, มิติสิ่งแวดล้อม)

3. เป้าหมายของโครงการ(หลักพอประมาณ)

เชิงปริมาณ

- 1.การอบรมสัมมนา ร้อยละ 80 ของครูที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ในระดับดี
2. การศึกษาดูงาน ร้อยละ 80 ของครูที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ในระดับดี
- 3.การนิเทศภายใน ร้อยละ 80 ของครูที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ในระดับดี

6.รายละเอียดกิจกรรมดำเนินการและงบประมาณที่ใช้(หลักพอประมาณ)

6.1 งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 184,625 บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้ 56,200 บาท

6.3 งบประมาณที่คงเหลือ 128,425 บาท

ชื่อกิจกรรม	รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
1.การอบรมสัมมนา	1.สำรวจข้อมูลการอบรมครู 2.กำหนดแผนการอบรมครู 3.จัดส่งครูเข้าอบรมสัมมนา 4.นำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน 5.การติดตามผลนำความรู้ไปใช้ 6.ประเมินผลกิจกรรม	3,000	5,300	11,340	19,640	ครูธนาถล
2.การนิเทศภายใน	1.สำรวจสภาพปัญหาในการจัดการเรียนการสอน 2.จัดทำแผนนิเทศ 3.ประชุมวิชาการ 4.ศึกษาเอกสาร 5.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6.สรุปผลกิจกรรม	-	-	-	-	ครูอณัศยา
3.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้(PLC)	1.สำรวจสภาพปัญหาในการจัดการเรียนการสอน 2.จัดทำแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4.สรุปผลกิจกรรม	-	-	-	-	ครูกิตติยาพร
4.กิจกรรมจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ	1.สำรวจปัญหาในการจัดการเรียนการสอน 2.จัดทำแผนจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ 3.จัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ 4.สรุปผลกิจกรรม	36,560	-	-	36,560	ครูพิงจิต
รวม					56,200	

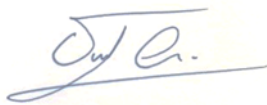
7. การประเมินผล(เงื่อนไขความรู้ + เงื่อนไขคุณธรรม)

ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละของครูที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ระดับดี	ตรวจสอบจากบันทึกการอบรมและรายงานผลการอบรม	แบบบันทึกการพัฒนาครู
2. ร้อยละของครูที่ได้รับการนิเทศภายในสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ระดับดี	ตรวจสอบรายงานการนิเทศ	แบบบันทึกการพัฒนาครู
3. ร้อยละของครูที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้(PLC)สามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนได้ระดับดี	ตรวจสอบรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้(PLC)	แบบบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้(PLC)
4. ร้อยละของการจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ	ตรวจสอบรายงานการจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ	แบบสำรวจการจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ(4 มิติ : วัตถุ, สังคม, สิ่งแวดล้อม, วัฒนธรรม)

1. ครูมีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน โดยการนำความรู้และนวัตกรรมใหม่ๆมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้ผลการเรียนรู้ของนักเรียนดีขึ้น


ลงชื่อ



(นายธนาตล อินทร์ชู)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางจिरพรรณ มุกดาร์ตัน)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ที่	ชื่อ-สกุล ครูและบุคลากรทางการศึกษา	การอบรมด้านการพัฒนาตนเอง (ชั่วโมง)
1.	นางพึงจิต แพวิเศษ	72 ชั่วโมง
2.	นางสาวอณัศยา พิณเศรษฐ์	72 ชั่วโมง
3.	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล	54 ชั่วโมง
4.	นางสาวณิชาภา สุทธิแป้น	54 ชั่วโมง
5.	นางสาวสาวิตรี เพ็ชรชำนาญ	20 ชั่วโมง
6.	นางเจตจันทร์ พันศิริ	90 ชั่วโมง
7.	นางสาวกรวรรณ ชูแก้ว	60 ชั่วโมง
8.	นายสรศักดิ์ ชิตเชื้อ	66 ชั่วโมง
9.	นายธนาตล อินทร์ชู	48 ชั่วโมง
10.	นางสาวพรนภา คิคค่อง	66 ชั่วโมง
11.	นางสาวนิตยา ยีรัน	96 ชั่วโมง
12.	นายทองศักดิ์ ชูเสื่อหึ่ง	48 ชั่วโมง
13.	นายเอกชัย จันทร์ภักดี	20 ชั่วโมง

๑. กิจกรรมนิเทศภายใน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือโดยเป็นการสนับสนุน การเรียนการสอนภายในโรงเรียน ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขั้นตอนกระบวนการ นิเทศ ภายในโรงเรียนประกอบด้วย การศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา การวางแผน การสร้างสื่อ เครื่องมือ และพัฒนา วิธีการ

การประเมินผลและรายงานผลโดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ปีการศึกษา 2563

ผลการดำเนินกิจกรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน			เฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ
		ด้านแผนการจัดการเรียนรู้	ด้านความสามารถในการจัดการเรียนการสอน	ผลที่เกื้อกับผู้เรียน		
1	นางพึงจิต แพบิว	4.40	4.20	5.00	4.53	90.00
2	นางสาวอณัญญา พิณเศรษฐ์	4.20	4.20	4.75	4.38	87.10
3	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล	4.40	4.40	4.25	4.35	87.14
4	นางสาวณิชาภา สุทธิแป้น	4.40	4.40	4.50	4.43	88.57
5	นางสาวสาวิตรี เพ็ชรชำนาญ	4.00	4.20	4.00	4.06	81.43
6	นางเจิดจันทร์ พันศิริ	4.40	4.80	4.75	4.65	92.86
7	นางสาวกรรวรรณ ชูแก้ว	4.40	4.60	4.50	4.50	90.00
8	นายสรศักดิ์ ชิตเชื้อ	4.60	4.40	4.75	4.58	91.43
9	นายธนาตล อินทร์ชู	4.20	4.20	4.00	4.13	82.85
10	นางสาวพรนภา คิคค่อง	4.40	4.40	4.00	4.26	85.71
11	นางสาวนิตยา ยีรัน	4.40	4.60	4.50	4.50	90.00
12	นายทงศักดิ์ ชูเสื่อหึ่ง	4.60	4.80	4.50	4.63	92.90
13	นายเอกชัย จันทร์ภักดี	4.20	4.60	4.50	4.43	88.57
เฉลี่ย		4.32	4.40	4.38	4.41	86.85

9. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการ พัฒนาบุคลากร มีข้อพิจารณา
ในการดำเนินงาน ดังนี้

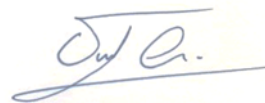
1. จุดเด่นของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเป็นการส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองในการเพิ่มพูนความรู้
ความสามารถโดยการส่งเสริมให้ครูได้รับการอบรมสัมมนาการศึกษาดูงานและการจัดกิจกรรมนิเทศ
ภายในโรงเรียนเพื่อ เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้รู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้
ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ดี

2. จุดควรพัฒนาของโครงการ

ในครั้งต่อไปจะมีการสำรวจจุดแข็งและจุดอ่อนของบุคลากรแต่ละคนเพื่อที่จะพัฒนาได้ตรงจุด
สำหรับด้านที่ยังด้อยและส่งเสริมให้มีศักยภาพที่ดีมากขึ้นใ้เลิกสำหรับเด้าบที่สละยลลลล

ลงชื่อ



(นายธนาตล อินทร์ชู)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

ภาพจดหมายข่าวในการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาของผู้บริหาร ครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา

ประจำปีการศึกษา 2565





คำสั่งโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา

ที่ ๐๐๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมนิเทศภายใน ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้วยโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา ได้กำหนดนโยบายให้มีการจัดทำระบบการนิเทศภายใน เพื่อพัฒนาตนเอง โดยใช้กระบวนการทำงาน และการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในโรงเรียน ในการแนะนำช่วยเหลือส่งเสริมเกี่ยวกับการเรียนการสอน และพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของโรงเรียน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของการศึกษาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ได้มาซึ่งผลสัมฤทธิ์อันสูงสุดในการเรียนของนักเรียน เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมนิเทศภายใน ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | | |
|--------------------|-------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นางพึงจิต | แพวีเศษ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวณิชาภา | สุทธิแป้น | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกิตติยาพร | ถาวรวัชรกุล | หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางเจิตจันทร์ | พันศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ ร่วมประชุมวางแผนการนิเทศภายในสถานศึกษา
๒. ประสานงานระหว่างผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศภายใน
๓. ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินงานโครงการ และกำกับติดตามประเมินผลการจัดการนิเทศภายใน

๒. คณะกรรมการดำเนินงานนิเทศภายใน ประกอบด้วย

- | | | | |
|------------------|-----------|------------------|---------------------|
| ๑. นางพึงจิต | แพวีเศษ | ครูชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเจิตจันทร์ | พันศิริ | ครู | กรรมการ |
| ๓. นางสาวอณิศยา | พิณเศรษฐ์ | ครูชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ร่วมวางแผนในการปฏิบัติงานโดยมีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการ รวมทั้งวางแผนแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. ดำเนินการนิเทศภายใน ให้คำแนะนำปรึกษา ช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขจุดบกพร่อง และชี้แนะ ให้ผู้รับการนิเทศได้พัฒนาตนเอง สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้รับการนิเทศ เพื่อกระตุ้นและสนับสนุนให้ผู้รับการนิเทศได้พัฒนาตนเอง
๓. ดำเนินการประเมินผลการจัดการนิเทศภายใน เพื่อหาทางปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องต่าง ๆ และเพื่อหาทางยกระดับคุณภาพของการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น
๔. สรุปและรายงานผลต่อผู้บริหาร

๓. คณะกรรมการรับการนิเทศภายใน ประกอบด้วย

๑.	นางพึงจิต	แพวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวอณัศญา	พิณเศรษฐ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.	นางสาวกิตติยาพร	ถาวรวัชรกุล	ครู	กรรมการ
๔.	นางสาวณิชภา	สุทธิแป้น	ครู	กรรมการ
๕.	นางสาวสาวิตรี	เพ็ชรชำนาญ	ครู	กรรมการ
๖.	นางสาวกรวรรณ	ชูแก้ว	ครู	กรรมการ
๗.	นายสรศักดิ์	ชิตเชื้อ	ครู	กรรมการ
๘.	นายธนาตล	อินทร์ชู	ครู	กรรมการ
๙.	นางสาวพรนภา	คิดคล่อง	ครู	กรรมการ
๑๐.	นายทงศักดิ์	ชูเสื่อหึง	ครู	กรรมการ
๑๑.	นางสาวนิตยา	ยี่รัน	ครู	กรรมการ
๑๒.	นายเอกชัย	จันทร์ภักดี	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๓.	นางสาวกนกพร	พุ่มสง	นักศึกษามัธยมศึกษาวิชาชีพ	กรรมการ
๑๔.	นางเจิตจันทร์	พันศิริ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการรับการนิเทศภายใน รับคำแนะนำ คำปรึกษา ช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขจุดบกพร่อง และรับการชี้แนะ เพื่อนำไปพัฒนาตนเอง กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาตนเอง

๔. คณะกรรมการสรุปและรายงานผล ประกอบด้วย

๑.	นางพึงจิต	แพวิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวอณัศญา	พิณเศรษฐ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.	นางเจิตจันทร์	พันศิริ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. สรุปและรายงานผลการนิเทศภายใน

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ และทันตามกำหนดเวลา เพื่อประโยชน์ของนักเรียน และโรงเรียนสืบไปทั้งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางพึงจิต แพวิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา

ตารางปฏิทินนิเทศภายใน
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565

ที่	ผู้รับการนิเทศ	รายวิชา	ชั้น	คาบสอน	หมายเหตุ
1	นางพิจิต แผลวิเศษ	ว 30242 ว 30224 ว 30206	ม.4/1 ม.5/1 ม.6/1	วันจันทร์ คาบ 3-4 วันอังคาร คาบ 1-2 วันพฤหัสบดี คาบ 3-4	
2	นางสาวอณิศา พิณเศรษฐ์	ว 21102 ว 30224 ว 30222	ม.1/1 ม.5/1 ม.4/1	วันจันทร์ คาบ 1-2 วันอังคาร คาบ 3-4 วันพฤหัสบดี คาบ 1-2	
3	นายธนาต อินทร์ชู	ว 32102 ว 30202 ว 22102	ม.5 ม.4/1 ม.2/1	วันจันทร์ คาบ 3-4 วันพุธ คาบ 1-2 วันพฤหัสบดี คาบ 3-4	
4	นายเอกชัย จันทร์ภักดี	ว 20104 ว 30282 ว 20106	ม.2/1 ม.4 ม.3	วันจันทร์ คาบ 1-2 วันอังคาร คาบ 5-6 วันพุธ คาบ 3-4	
5	นางสาวกิตติยาพร ถาวรชรกุล	ค 31102 ค 33102 ค 32102	ม.4 ม.6 ม.5	วันจันทร์ คาบ 1-2 วันพุธ คาบ 1-2 วันศุกร์ คาบ 1-2	
6	นายทองศักดิ์ ชูเสื่อหึง	ค 21102 ค 22102 ค 23102	ม.1/1 ม.2/1 ม.3	วันจันทร์ คาบ 5-6 วันพฤหัสบดี คาบ 1-2 วันศุกร์ คาบ 3-4	
7	นางเจตจันทร์ พันศิริ	อ 21102 อ 31102 อ 23102	ม.1/1 ม.4 ม.3	วันจันทร์ คาบ 3-4 วันอังคาร คาบ 1-2 วันศุกร์ คาบ 1-2	
8	นางสาวกรวรรณ ชูแก้ว	อ 33102 อ 22102 อ 22102	ม.6 ม.2/1 ม.2/2	วันจันทร์ คาบ 3-4 วันอังคาร คาบ 3-4 วันพุธ คาบ 1-2	
9	นางสาวณิชภา สุทธิแป้น	ท 22102 ท 23102 ท 21102	ม.2/1 ม.3 ม.1/2	วันจันทร์ คาบ 5-6 วันพุธ คาบ 1-2 วันพฤหัสบดี คาบ 1-2	
10	นางสาวพรนภา คิตค่อง	ท 31102 ท 32102 ท 33102	ม.4 ม.5 ม.6	วันจันทร์ คาบ 5-6 วันอังคาร คาบ 6-7 วันศุกร์ คาบ 1-2	

ที่	ผู้รับการนิเทศ	รายวิชา	ชั้น	คาบสอน	หมายเหตุ
11	นางสาวสาวิตรี เพชรช านาญ	ส 23102 ส 22103 ส 32102	ม.3 ม.2/1 ม.5	วันอังคาร คาบ 3-4 วันพุธ คาบ 1-2 วันศุกร์ คาบ 5-6	
12	นายสรศักดิ์ ชิตเชื้อ	ส 33103 ส 21103 ส 31103	ม.6 ม.1/1 ม.4	วันจันทร์ คาบ 1-2 วันพฤหัสบดี คาบ 1-2 วันศุกร์ คาบ 1-2	
13	นางสาวนิตยา ยีรัน	ง 23102 ง 32102 ง 31102	ม.3 ม.5 ม.4	วันจันทร์ คาบ 3 วันพุธ คาบ 5 วันพฤหัสบดี คาบ 5	

หัวข้อนิเทศ	ผลการประเมิน					N	X̄	S.D.	ระดับการประเมิน
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	ปรับปรุง				
ผลการจัดการเรียนรู้									
1.1 การจัดการเรียนรู้สอดคล้องกับตัวชี้วัด/ผลการเรียนรู้	10	4				14	4.71	0.45	ดีมาก
1.2 การจัดการเรียนรู้มีความหลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	9	5				14	4.64	0.48	ดีมาก
1.3 วิธีการวัดผลและประเมินผลมีความเหมาะสม ตามสภาพจริง	5	7	2			14	4.21	0.67	ดี
ค่าเฉลี่ยด้านแผนการจัดการเรียนรู้	57.1	38.1	4.8	0.0	0.0	42	5	1	ดีมาก
ครู									
2.1 มีการใช้น้ำเสียงชัดเจนและใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสม	9	5				14	4.64	0.48	ดีมาก
2.2 มีเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ที่หลากหลายหรือกิจกรรม Active Learning	3	12	2			17	4.06	0.54	ดี
2.3 มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม	2	12				14	4.14	0.35	ดี
2.4 มีการกระตุ้นผู้เรียนให้ใช้กระบวนการคิดและร่วมแสดงความคิดเห็น	5	7	2			14	4.21	0.67	ดี
2.5 มีสื่อ/นวัตกรรมการเรียนรู้เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	5	7	2			14	4.21	0.67	ดี
ค่าเฉลี่ยด้านครู	32.9	58.9	8.2	0.0	0.0	73	4.25	0.54	ดี
นักเรียน									
3.1 มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนการสอน	10	4				14	4.71	0.45	ดีมาก
3.2 มีความกระตือรือร้นและเรียนรู้ร่วมกันอย่างมีความสุข	5	7	2			14	4.21	0.67	ดี
3.3 สามารถแสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ได้ด้วยตนเอง	10	4				14	4.71	0.45	ดีมาก
3.4 มีความมั่นใจและกล้าแสดงออกในการซักถามหรือแสดงความคิดเห็น	5	7	2			14	4.21	0.67	ดี
ค่าเฉลี่ยด้านนักเรียน	53.6	39.3	7.1	0.0	0.0	56	4.46	0.56	ดี
บรรยากาศแห่งการเรียนรู้									
4.1 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนโดยเน้นการมีปฏิสัมพันธ์เชิงบวก	7	7				14	4.5	0.5	ดี
4.2 สร้างบรรยากาศการเรียนรู้โดยใช้เทคนิคหลากหลายในการควบคุมชั้นเรียน	7	7				14	4.5	0.5	ดี
ค่าเฉลี่ยด้านบรรยากาศแห่งการเรียนรู้	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	28	4.5	0.5	ดี
รวมเฉลี่ย	194	186	20	0	0				
คิดเป็นร้อยละ	48.40	46.57	5.03	0.00	0.00				

สรุปผลด้านแผนการจัดการเรียนรู้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 5.00

สรุปผลด้านครู

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 4.25

สรุปผลด้านนักเรียน

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 4.46

สรุปผลด้านบรรยากาศแห่งการเรียนรู้

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 5.00

สรุปผลการประเมินการนิเทศภายในเป็นรายบุคคล
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565

ที่	ผู้รับการนิเทศ	คะแนนรวมผลการประเมิน				\bar{X}	S.D.	ระดับ การประเมิน
		ด้านแผนการ จัดการเรียนรู้	ด้านครู	ด้านนักเรียน	ด้านบรรยากาศ แห่งการเรียนรู้			
1	นางพิจิต แพวพิเศษ	4.67	4.60	4.50	4.50	4.57	0.08	ดีมาก
2	นางสาวอณัศญา พิณเศรษฐ์	4.67	4.60	4.50	4.32	4.52	0.15	ดีมาก
3	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล	4.67	4.60	4.50	4.32	4.52	0.15	ดีมาก
4	นางสาวณิชภา สุทธิแป้น	4.67	4.80	5.00	5.00	4.87	0.16	ดีมาก
5	นางสาวสาวิตรี เพ็ชรชำนาญ	4.33	4.20	4.50	4.32	4.34	0.12	ดี
6	นางสาวกรวรรณ ชูแก้ว	4.67	4.60	4.50	4.32	4.52	0.15	ดีมาก
7	นางเจตจันทร์ พันศิริ	4.67	4.60	4.75	4.32	4.59	0.19	ดีมาก
8	นายสรศักดิ์ ชิตเชื้อ	4.67	4.80	4.75	4.50	4.68	0.13	ดีมาก
9	นายธนาตล อินทร์ชู	4.33	4.60	4.50	4.32	4.44	0.14	ดี
10	นางสาวพรนภา คิตคลอง	4.33	4.60	4.50	4.32	4.44	0.14	ดี
11	นายทองศักดิ์ ชูเสื่อหึ่ง	4.67	4.60	4.50	4.32	4.52	0.15	ดีมาก
12	นางสาวนิตยา ยีรัมย์	4.33	4.20	4.75	4.50	4.45	0.24	ดี
13	นายเอกชัย จันทร์ภักดี	4.33	4.60	4.50	4.50	4.48	0.11	ดี

*หมายเหตุ คะแนนผลรวมการประเมินในแต่ละด้าน นำมาจากแบบบันทึกการนิเทศการสอนของรายบุคคลตามหัวข้อนิเทศ
ในแต่ละด้าน
การแปลผลค่าเฉลี่ย ใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

คะแนน 4.51 – 5.00 ระดับการประเมิน ดีมาก
คะแนน 3.51 – 4.50 ระดับการประเมิน ดี
คะแนน 2.51 – 3.50 ระดับการประเมิน ปานกลาง
คะแนน 1.51 – 2.50 ระดับการประเมิน น้อย
คะแนน 1.00 – 1.50 ระดับการประเมิน ปรับปรุง

ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูกรวรรณ ชูแก้ว

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูเจตจันทร์ พันศิริ

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูพรนภา คิตคล่อง
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูณิชาภา สุธิธีแป้น
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูณัศยา พิณเศรษฐ์
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูพິงจิต แพวิเศษ

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูขนาดล อินทร์ชู
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูเอกชัย จันทร์ภักดี

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูทรงศักดิ์ ชูเสื่อหึ่ง
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูสรศักดิ์ ชิตเชื้อ

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูสาวิตรี เพ็ชรชำนาญ
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม





ภาพประกอบการนิเทศการสอน

ครูนิตยา ยีรัมย์

กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ



