



ประกาศโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยกำหนดให้มีการ ดำเนินการดังนี้

1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาด้านปริมาณและคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ

1.2 เสนอแผนอัตรากำลังต่อเขตพื้นที่การศึกษา

2. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

2.1 ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

2.2 สำรวจความต้องการวิชาเอกและความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย รวบรวมข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง ส่งไปยังเขตพื้นที่การศึกษา

2.3 ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาข้อมูลการย้าย การโอน เสนอเขตพื้นที่การศึกษา

3. การพัฒนาบุคลากร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการและอื่น ๆ และนำผลการพัฒนาไปใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา ได้ดำเนินการดังนี้

3.1 จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2 สํารวจศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สภาพความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมพัฒนา จัดทำ แผนงาน โครงการ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ นวัตกรรม และเอกสาร ประกอบการอบรม ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกอบรม รายงาน และประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง

3.3 ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการประเมินผลงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และตามมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา ได้ ดำเนินการ ดังนี้

4.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและครูอัตราจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนดพร้อม ทั้งให้ การเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ เป็นไป ตามปฏิทินและ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา

4.2 ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและครูอัตราจ้าง เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

5. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา มีนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย ให้กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งระเบียบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและกำชับการรักษาวินัย

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



(นางจิริพรรณ มุกดาร์ตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา