

ชื่อโครงการ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์ที่ 5	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ด้วยระบบการนิเทศและการศึกษาอบรมพัฒนาตน
ผลผลิตที่	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
สนองมาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องนโยบาย	นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ด้านพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้อที่ 2 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2567

### 1. หลักการและเหตุผล (หลักมีเหตุผล)

การบริหารจัดการสถานศึกษาจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งที่เป็นหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ตลอดถึงบุคคลต่าง ๆ เข้ามามีส่วนในการสนับสนุนการจัดการศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน นอกจากองค์กรและบุคคลดังกล่าวแล้ว ครู เจ้าหน้าที่สำนักงานและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินงานด้านการบริการและอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ เพื่อเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อการจัดการศึกษาของสถานศึกษาอย่างยิ่ง

โรงเรียนท่าสะท้อนวิทยา เป็นสถานศึกษาขนาดกลางที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการ ดูแล และพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และผู้ปกครอง ตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไป

ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมให้ครูมีวิทยฐานะสูงขึ้นและพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

## 2.วัตถุประสงค์ (4 มิติ)

2.1 เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการบริหาร (มิติวัตถุประสงค์, มิติวัฒนธรรม)

2.2 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (มิติวัฒนธรรม, มิติสังคม)

2.3 เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล (มิติสังคม, มิติวัฒนธรรม, มิติสิ่งแวดล้อม)

## 3. เป้าหมาย (หลักพอประมาณ)

### 3.1 เจริญปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90

3.1.2 ครูและบุคลากรพัฒนางานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น ร้อยละ 80

### 3.2 เจริญคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

3.2.2 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ และประสบการณ์เพิ่มขึ้นทั้งในด้านการสอนและการจัดการ

## 4. กิจกรรม / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (หลักภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี, เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกลุ่มบริหารงานบุคคล</b> 1. กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการบริหาร 2. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ 3. กิจกรรมจัดทำข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล	1. ร้อยละของครูและบุคลากรที่ได้รับความสะดวกในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการบริหาร 2. ร้อยละของครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ 3. ร้อยละครูและบุคลากรมีข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100

## 5. กิจกรรม / ระยะเวลา (หลักพอประมาณ, เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

กิจกรรม/ระยะเวลา	การดำเนินงาน											
	ปีการศึกษา 2567											
	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
1. แต่งตั้งคณะทำงาน	←→											
2. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน		←→										
3. ดำเนินงานตามโครงการ							←→					
4. ติดตามวัดผลและประเมินผล									←→			
5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ											←→	

## 6. รายละเอียดกิจกรรมดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ (หลักพอประมาณ)

เงินงบประมาณ 31,340 บาท

ชื่อกิจกรรม	รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการบริหาร	- ค่าวัสดุอุปกรณ์			21,340	21,340	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	- ค่าวัสดุอุปกรณ์			5,000	5,000	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
กิจกรรมจัดทำข้อมูลสารสนเทศกลุ่ม บริหารงานบุคคล	- ค่าวัสดุอุปกรณ์			5,000	5,000	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
<b>รวม</b>				<b>31,340</b>	<b>31,340</b>	

## 7. การประเมินผล (เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. บุคลากรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ มาปรับใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	สำรวจ	แบบสำรวจ
2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจกับการดำเนินโครงการ	สอบถาม	แบบประเมิน ความพึงพอใจ

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (4 มิติ: วัตถุ, สังคม, สิ่งแวดล้อม, วัฒนธรรม)

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัสดุอุปกรณ์เพื่อการบริหารกลุ่มบริหารงานบุคคลเพียงพอกับการใช้งาน

8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการทำงานและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

8.3 จัดทำข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล (มิติสังคม, มิติวัฒนธรรม, มิติสิ่งแวดล้อม)

ลงชื่อ



(นางสาวกิติยาพร ถาวรวัชรกุล)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางจิรพรรณ มุกดาร์ตัน)

ผู้อนุมัติโครงการ