

ชื่อโครงการ	จัดจ้างครูเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ที่ 10	พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ตามหลักธรรมาภิบาลพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ผลผลิตที่	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
สนองมาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องนโยบาย	นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อที่ 4 ปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนผู้เรียนและสถานศึกษาอย่าง เหมาะสม เพียงพอ
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2567

### 1. หลักการและเหตุผล (หลักมีเหตุผล)

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา การมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากข้อมูลจำนวนครูและบุคลากร พบว่าโรงเรียนท่าสะท้อนวิทยาขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอนในบางสาขาวิชาเอก ทางโรงเรียนได้นำปัญหาดังกล่าวปรึกษาหารือคณะกรรมการสถานศึกษาและที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน ทั้งสององค์กรได้มีมติเห็นชอบให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ โดยใช้งบประมาณทั้งในส่วนที่โรงเรียนมีอยู่เดิมและระดมทุนในรูปแบบเงินบำรุงการศึกษาเพื่อใช้จ้างบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา และเป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและมติที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการจัดจ้างครูเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์ (4 มิติ)

- 2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา (มิต้วัตถุ, มิตีสังคม, มิตีสิ่งแวดล้อม)

### 3. เป้าหมาย (หลักพอประมาณ)

#### 3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกวิชาเอก ร้อยละ 100

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม

### 4. กิจกรรม / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (หลักภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี, เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
โครงการจ้างครูเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเพียงพอครบทุกวิชาเอก	ร้อยละ100

### 5. กิจกรรม / ระยะเวลา (หลักพอประมาณ, เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

กิจกรรม/ระยะเวลา	การดำเนินงาน											
	ปีการศึกษา 2567											
	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
1) แต่งตั้งคณะทำงาน	↔											
2) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	↔											
3) ดำเนินงานตามโครงการ		←								→		
4) ประเมินผลการดำเนินงาน					↔						↔	↔
5) สรุปผลการดำเนินงาน											↔	↔

### 6. รายละเอียดกิจกรรมดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ (หลักพอประมาณ)

เงินงบประมาณ 342,000 บาท

ชื่อกิจกรรม	รายละเอียด	ลักษณะรายจ่าย				ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
โครงการจ้างครูเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	342,000	-	-	342,000	ครูกิติยาพร ถาวรวัชรกุล
รวม		342,000	-	-	342,000	

## 7. การประเมินผล (เงื่อนไขความรู้+เงื่อนไขคุณธรรม)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกวิชาเอก	สำรวจ	แบบสำรวจ

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (4 มิติ: วัตถุ, สังคม, สิ่งแวดล้อม, วัฒนธรรม)

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกวิชาเอก

8.2 นักเรียนได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม

ลงชื่อ



(นางสาวกิตติยาพร ถาวรวัชรกุล)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางจिरพรรณ มุกดารัตน์)

ผู้อนุมัติโครงการ